

**Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Канский технологический колледж»**

Согласовано
председателем
Первичной профсоюзной организации

М.В.Подгорновой

протокол №1 от 18 сентября 2020 г.

Утверждено
приказом директора
КГБПОУ "Канский технологический
колледж"

Т.В.Берлинец

от 26 октября 2020 г. № 142 -АХВ

ПОЛОЖЕНИЕ

**о комитете (комиссии) по охране труда
в КГБПОУ "Канский технологический колледж"**

2020 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение о комитете (комиссии) по охране труда в КГБПОУ "Канский технологический колледж" (далее "Положение") разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минтруда РФ от 24.06.2014г. № 412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

1.2. Комиссия по охране труда (далее - Комиссия) создается на паритетной основе из представителей работодателя, первичной профсоюзной организации и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников и (или) их представителей по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников КГБПОУ "Канский технологический колледж" (далее "колледж").

Инициатором создания Комиссии может выступать любая из сторон. Представители работников выдвигаются в Комиссию, как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации КГБПОУ "Канский технологический колледж" (далее "Профсоюз").

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в колледже, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Выдвижение в Комиссию представителей Профсоюза проводится на собрании, представители работодателей назначаются приказом (распоряжением) руководителя колледжа. Представители Профсоюза в Комиссии отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на профсоюзном собрании. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава Комиссии и выдвинуть в ее состав новых представителей.

1.5. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Состав и численность Комиссии утверждаются ежегодно, на основании приказа (распоряжения) руководителя колледжа. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителя и секретаря. Председателем Комиссии, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель

1.6. Члены Комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании Комиссии и утверждается его председателем. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.7. В своей работе Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Красноярского края в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства в Красноярском крае, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов, службой (специалистом) охраны труда колледжа.

1.8. Для выполнения возложенных задач членам Комиссии необходимо получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

1.9. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором, локальными нормативными актами колледжа.

II. ЗАДАЧИ КОМИССИИ.

На Комиссию возлагаются следующие задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, Профсоюза по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в колледже и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

2.5. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

III. ФУНКЦИИ КОМИССИИ.

Для выполнения поставленных задач возложить на Комиссию следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в организации и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, в подразделениях и в образовательной организации в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в образовательной организации.

3.4. Анализ хода и результатов специальной оценке условий труда.

3.5. Содействие работодателю во внедрении в образовательный процесс более совершенных технологий, новой техники с целью создания здоровых и безопасных условий труда.

3.6. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

3.7. Оказание содействия работодателю в организации в учреждении обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.8. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

IV. ПРАВА КОМИССИИ.

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставлены следующие права:

4.1. Получать от работодателя и специалиста охраны труда колледжа информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения руководителей структурных подразделений и других работников колледжа по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии.

4.4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в колледже.

4.7. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Разработал специалист
по охране труда 2 категории

С.Н.Дударь